

گزارش تفسیری مدیریت

دوره مالی ۶ ماهه منتهی به

۱۴۰۲/۰۳/۳۱

فهرست منابع

- الف) ماهیت کسب و کار ۲
- ب) اهداف بلند مدت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به اهداف ۱۰
- ج) مهمترین منابع ، ریسکها و روابط ۱۵
- د) نتایج عملیات و چشم اندازها ۱۷
- ه) مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد ۱۸

در اجرای مفاد ماده ۷ دستورالعمل اجرایی افشای اطلاعات شرکتهای ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار مصوب ۱۳۸۶/۰۵/۰۳ و اصلاحیه مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۶ هیات مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار (ابلاغیه شماره ۱۲۲/۲۹۳۸۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۲۹)، ناشران پذیرفته شده در بورس مکلف به افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره ای ۳، ۶، ۹ ماهه و سالانه می باشند. از این رو، گزارش تفسیری مدیریت شرکت بیمه اتکایی آوای پارس مربوط به دوره مالی ۶ ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ که مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورتهای مالی بوده و تفسیر وضعیت و عملکرد مالی، جریان های نقدی، تشریح اهداف و راهبردهای دستیابی به اهداف را دربر دارد، ارائه میگردد.

عناصر گزارش تفسیری مدیریت

الف (ماهیت کسب و کار

۱. تاریخچه

به منظور ایجاد شرکتی پیشرو در حوزه بیمه های اتکایی، مدیریت ریسک و دیگر خدمات مالی و سرمایه گذاری در بازارهای داخلی، منطقه و سایر کشورهای در حال توسعه، با حسن شهرت و با بالاترین استانداردهای ارایه خدمات به بیمه گران، مقدمات اخذ مجوز تاسیس شرکت بیمه اتکایی آوای پارس از بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران با کسب موافقت اصولی در تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۳۱ آغاز شد. سهام شرکت بیمه اتکایی آوای پارس (سهامی عام) در تاریخ هشتم آبان ۱۴۰۰ به تعداد ۱۵۰۰ میلیون سهم عرضه و توسط بیش از ۸۸ هزار نفر افراد حقیقی و حقوقی پذیره نویسی گردید و در نهایت در تاریخ ۱۳ شهریور ماه سال ۱۴۰۱، این شرکت با سرمایه ۵۰۰ میلیارد ریال که ۳۵۰۰ میلیارد ریال آن پرداخت و مابقی در تعهد سهامدار است، با شماره ۶۰۱۳۱۹ در اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری تهران به ثبت رسید و در تاریخ ۲۷ مهر ماه سال ۱۴۰۱ مجوز فعالیت بیمه اتکایی را در تمام رشته های بیمه ای تحت شماره ۱۲۷۲۵ را از بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران دریافت نمود. فعالیت اصلی شرکت به عنوان بیمه گر اتکایی، از ۲۷ مهر ۱۴۰۱ رسماً آغاز شد.

۲. فعالیت اصلی شرکت

موضوع فعالیت شرکت طبق ماده ۲ اساسنامه عبارت است از:

- قبول بیمه های اتکایی شامل اتکایی مجدد، در کلیه رشته های بیمه از مؤسسات بیمه داخلی یا خارجی بر اساس پروانه فعالیت صادره از سوی بیمه مرکزی ج.ا.ایران با رعایت ظرفیت مجاز نگهداری شرکت و ضوابطی که بیمه مرکزی ج.ا.ایران اعلام می کند.
- مشارکت در تأسیس و یا اداره صندوق های بیمه اتکایی داخلی و خارجی پس از اخذ موافقت بیمه مرکزی ج.ا.ایران.
- تحصیل پوشش بیمه های اتکایی از داخل یا خارج از کشور در رابطه با تعهدات بیمه ای پذیرفته شده در چارچوب ضوابط بیمه مرکزی ج.ا.ایران.

- سرمایه گذاری از محل سرمایه، اندوخته ها، ذخایر فنی و قانونی و سایر منابع مالی شرکت در چارچوب ضوابط و مقررات مصوب شورای عالی بیمه.

- عرضه خدمات حرفه ای و تکمیلی مرتبط با بیمه های اتکایی.

تبصره ۱: پذیرش و نگهداری ریسک در چارچوب ضوابطی است که بیمه مرکزی ج.ا.ایران تعیین و ابلاغ می نماید .
تبصره ۲: شرکت می تواند نسبت به انجام کلیه اقدامات و معاملاتی که برای فعالیت شرکت ضرورت دارد در چارچوب مقررات مربوطه اقدام نماید.

۳. وضعیت رقابتی و جایگاه شرکت در بازار صنعت بیمه

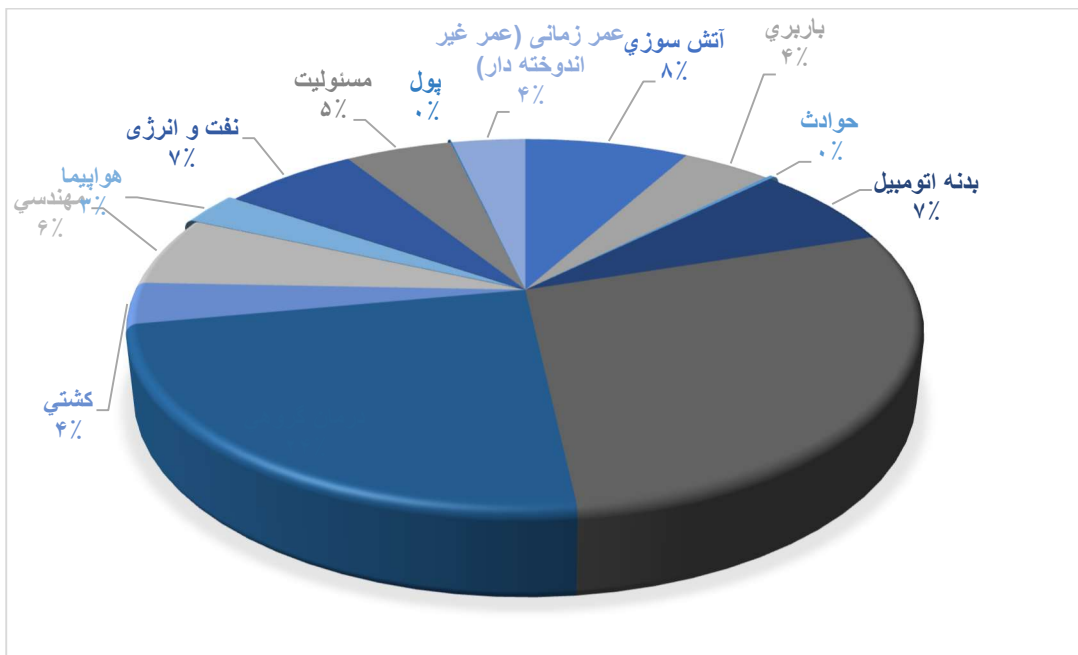
شرکت بیمه اتکایی آوای پارس با اخذ پروانه فعالیت در تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۷ با شماره ۱۴۰۱/۱۰/۱۲۷۲۵، به عنوان پنجمین بیمه گر اتکایی فعالیت خود را آغاز نمود. با توجه به ماهیت فعالیت اتکایی در بازار بیمه کشور اصولاً رقابتی مابین بیمه گران اتکایی نیست و هر شرکت اتکایی با توجه به سیاستهای مدیریت ریسک خود، بخشی از ریسک بیمه گری پیشنهاد شده از سوی بیمه گران مستقیم را تقبل می نماید.

۴. ترکیب رشته های بیمه ای در پرتفوی

ترکیب پرتفوی حق بیمه قبولی صادره شرکت در پایان دوره مالی شش ماهه منتهی به ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ به شرح زیر است:

(مبالغ میلیون ریال)

رشته بیمه ای	حق بیمه قبولی جاری	حق بیمه قبولی سال های آتی ایجاد شده طی دوره مالی	جمع
آتش سوزی	۵۸۲,۰۸۱	۷,۸۳۷	۵۸۹,۹۱۸
باربری	۲۹۴,۸۷۲	۲۶,۰۲۱	۳۲۰,۸۹۳
حوادث	۱۷,۱۶۰	۰	۱۷,۱۶۰
بدنه اتومبیل	۵۳۸,۶۹۹	۰	۵۳۸,۶۹۹
ثالث اجباری	۲,۰۸۴,۸۵۱	۰	۲,۰۸۴,۸۵۱
درمان گروهی	۱,۷۴۸,۶۷۷	۰	۱,۷۴۸,۶۷۷
کشتی	۲۶۶,۷۵۹	۰	۲۶۶,۷۵۹
مهندسی	۴۲۷,۹۲۰	۲۰,۲۹۶	۴۴۸,۲۱۶
هواپیما	۲۰۶,۱۴۶	۱,۸۷۳	۲۰۸,۰۱۹
نفت و انرژی	۴۷۰,۵۰۳	۱۴,۳۹۶	۴۸۴,۸۹۹
مسئولیت	۳۸۱,۸۷۸	۱,۵۵۵	۳۸۳,۴۳۳
پول	۴,۸۵۲	۱	۴,۸۵۳
عمر زمانی (عمر غیر اندوخته دار)	۲۶۳,۹۸۸	۰	۲۶۳,۹۸۸
جمع کل	۷,۲۸۸,۳۸۶	۷۱,۹۷۹	۷,۳۶۰,۳۶۵



۵. قوانین و مقررات و سایر عوامل برون سازمانی موثر بر شرکت

شرکت بیمه اتکایی آوای پارس به عنوان یکی از شرکتهای فعال در صنعت بیمه تحت نظارت مستقیم بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران فعالیت می نماید. شرکت در تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۹ در فهرست شرکتهای ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار درج گردیده است و سهام آن برای اولین بار در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۵ با نماد "آواپارس" در بازار پایه زرد فرابورس مورد معامله قرار گرفت. بر این اساس شرکت علاوه بر رعایت مقررات بیمه مرکزی تابع قوانین و مقررات سازمان بورس و اوراق بهادار نیز میباشد.

۶. محیط کسب و کار، فرصت ها و ریسک های حاکم بر محیط

نقاط قوت، ضعف، فرصت ها و تهدیدات برای فعالیت شرکت بیمه اتکایی آوای پارس به شرح زیر است:

◆ نقاط قوت

- سرمایه بالای شرکت در مقایسه با صنعت و رقبای داخلی.
- اعتبار و تصویر ذهنی مثبت نسبت به سابقه سهامداران در رسیدن به اهداف.
- سودآوری عملیات اتکایی.
- آگاهی از نیاز بازار و مشتریان.
- شفافیت گزارش های مالی.
- به کار گرفتن مدیریت ریسک در پذیرش ریسک از سایر شرکتهای بیمه جهت کاهش ضریب خسارت با استفاده از علوم اکچوئری و فن آوری نوین در حوزه اتکایی.
- برخورداری از امکانات آموزشی و پژوهشی مناسب.

- برخورداری از مدیران و کارشناسان متخصص، باتجربه و با دانش.
- بهره‌گیری از نرم‌افزارهای پیشرفته آنالیز ریسک و محاسبه تجمع خطر

❖ نقاط ضعف

- عدم امکان تعیین سیاست قبولی خارجی.
- احتمال تجمع ریسک قبولی به دلیل مشکلات مربوط به واگذاری به شرکت‌های بیمه اتکایی خارجی.
- عدم یکپارچگی در سیستم‌های اطلاعاتی موجود

❖ فرصت‌ها

- کاهش واگذاری اجباری توسط بیمه مرکزی.
- پتانسیل بالای بازار اتکایی کشور.
- تعدد و افزایش مشتریان (بیمه‌گران مستقیم).
- ظرفیت پایین حساب ویژه تحریم توسط دولت جهت واگذاری ریسک‌ها به این صندوق.
- الزام شرکت‌های بیمه به واگذاری ریسک‌های بالاتر از ظرفیت نگهداری (آیین‌نامه شماره ۵۵/۱).
- سهم اندک اخذشده از بازار توسط رقبای موجود.
- افزایش تقاضا برای پوشش اتکایی حوادث طبیعی در سال‌های اخیر.
- تعداد اندک شرکت‌های بیمه دارای مجوز قبولی اتکایی.
- قوانین و مقررات سخت‌گیرانه بیمه مرکزی برای اعطای مجوز قبولی اتکایی.
- ظرفیت پایین شرکت‌های بیمه اتکایی به دلیل نبود پشتوانه مالی مناسب.
- رشد تقاضای داخلی با توجه به افزایش سرمایه‌های مورد بیمه به دلیل تورم و افزایش نرخ ارز.
- خروج بیمه‌گران اتکایی خارجی به دلیل اعمال تحریم‌ها.
- انحلال صندوق ظرفیت مشترک بازار توسط بیمه مرکزی.

❖ تهدیدها

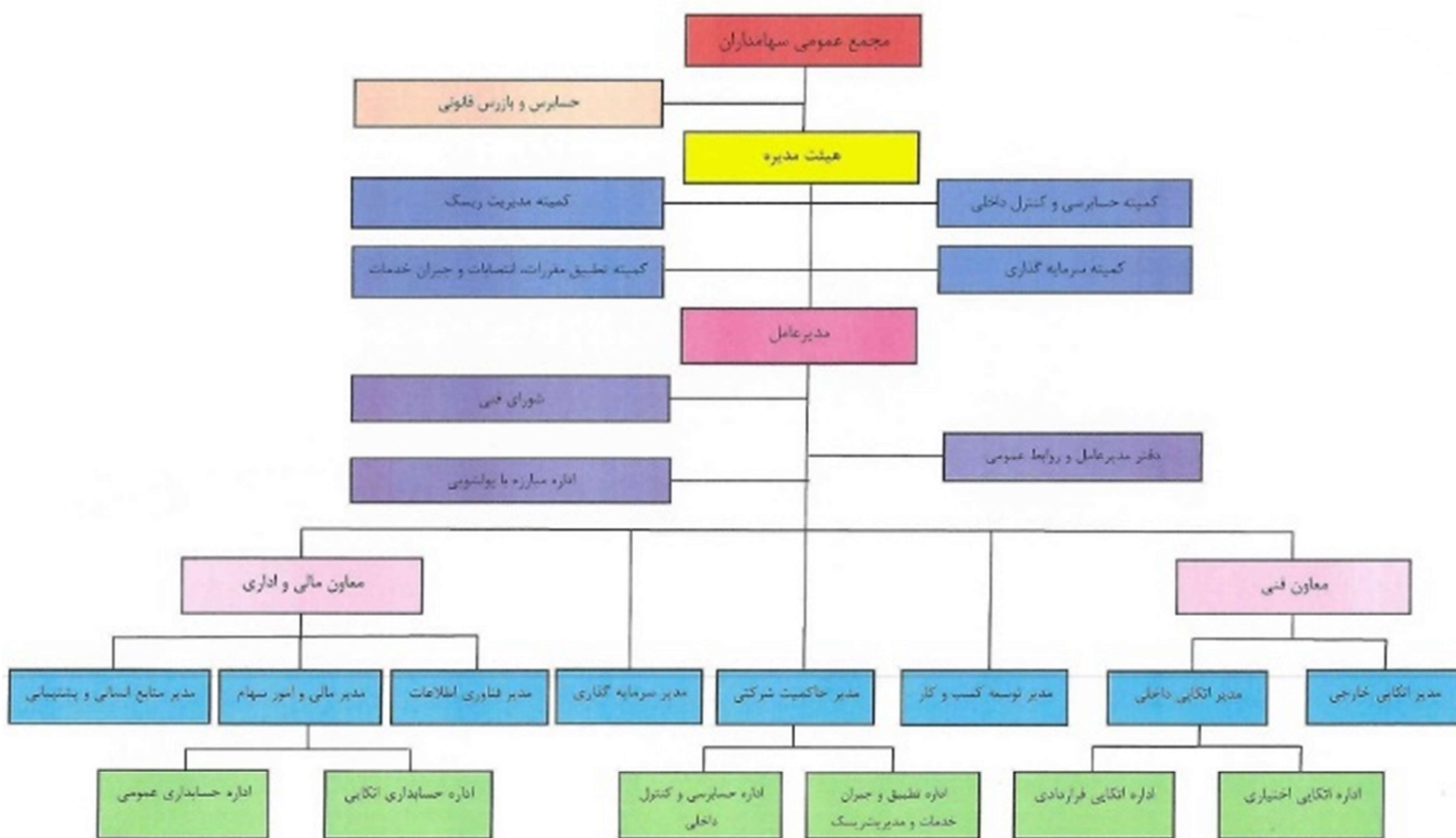
- اقدام به تاسیس شرکت‌های بیمه اتکایی جدید.
- بی‌نیازی شرکت‌ها از واگذاری ریسک‌های کم خطر با جود نرم‌افزار ارزیاب ریسک.
- روند نزولی تولید ناخالص داخلی.
- نرخ بالای تورم.
- کاهش ارزش پول.
- شرایط دشوار صادرات و واردات.
- نوسان قیمت.
- درآمد سرانه پایین.
- بی‌ثباتی محیط سیاسی منطقه.



- عدم امکان واگذاری مجدد ریسک‌ها به بازار خارج از کشور به دلیل تحریم.
- مشکلات مربوط به انتقال ارز به خارج از کشور.
- عدم وجود بازار مناسب نیروی متخصص.
- رشد آهسته صنعت.

۷. ساختار واحد تجاری و نحوه ارزش آفرینی آن

آخرین ساختار سازمانی شرکت بیمه اتکایی آوای پارس با توجه به نیازهای سازمانی و الگوبرداری از سایر شرکتهای فعال در حوزه اتکایی دنیا که توسط هیئت مدیره به تصویب رسیده است به شرح ذیل میباشد.



۸. وضعیت جاری و پیش بینی سال آینده فعالیت اصلی شرکت

با عنایت به تازه تاسیس بودن شرکت بیمه اتکایی پارس (اولین سال فعالیت) که بالطبع در ابتدای امر بر پاسازی برای حضور قدرتمند در بازار بیمه گری اتکایی، مهمترین برنامه های آماده سازی سال اول و دوم اجرا خواهد شد. با توجه به شرایط بازار بیمه کشور و ظرفیت نگهداری محدود بیمه گران مستقیم در سال اول و با در نظر گرفتن الگوی مدیریت ریسک (میزان تحمل ریسک) و همینطور قرارداد

واگذاری، عملکرد شرکت در شش ماهه اول فعالیت رضایت بخش بوده و افزایش درآمد شرکت از محل قراردادهای اتکایی مبین این مطلب است که در سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۹/۳۰ شرکت به عنوان سال اول فعالیت کامل، از سبب پرتفوی مناسب قبولی متناسب با بازار کشور برخوردار بوده و سهم مناسبی را از بازار اتکایی کشور به خود اختصاص خواهد داد.

۹. عوامل موثر محیط بیرونی و صنعت

مهم ترین قوانین و مقررات حاکم بر فعالیت شرکت عبارتند از:

- ✓ قانون تاسیس بیمه مرکزی ج.ا.ایران و بیمه گری مصوب ۱۳۵۰
- ✓ مصوبات شورای عالی بیمه (بخش های ناظر بر موسسات بیمه اتکایی)
- ✓ مقررات سازمان بورس و اوراق بهادار
- ✓ قانون تجارت و قوانین مدنی
- ✓ قوانین مالیاتی
- ✓ قوانین کار و تامین اجتماعی
- ✓ قوانین و مقررات مبارزه با پولشویی
- ✓ اساسنامه شرکت
- ✓ مصوبات مجمع عمومی صاحبان سهام
- ✓ مصوبات هیات مدیره
- ✓ آیین نامه ها و دستورالعمل های داخلی شرکت

۱۰. اطلاعات مدیران شرکت

اعضای هیات مدیره شرکت بیمه اتکایی آوای پارس به شرح زیر است :

اعضای هیات مدیره	سمت
جناب آقای عبدالحمود ضرابی	رئیس هیات مدیره (غیر موظف)
جناب آقای محسن نامداری	نایب رئیس هیات مدیره (غیر موظف)
جناب آقای مجید بنویدی	عضو هیات مدیره و مدیر عامل (موظف)
جناب آقای روح اله حیدری	عضو هیات مدیره (غیر موظف)
جناب آقای امیر مؤمنی	عضو هیات مدیره (غیر موظف)

۱۱. سوابق تحصیلی و کاری اعضای هیات مدیره

نام و نام خانوادگی	سمت (موظف / غیر موظف)	مدرک تحصیلی	تعداد سهام	سوابق حرفه ای
عبدالمحمود ضرابی	رئیس هیات مدیره (غیر موظف)	کارشناسی ارشد	۲۳۵,۹۸۷	✓ عضو هیات مدیره و مدیرعامل بیمه کارآفرین
				✓ عضو هیات مدیره و مشاور مدیرعامل بیمه ایران
				✓ معاون اداری و مالی مدیرعامل بیمه ایران
				✓ معاون طرح و برنامه مدیرعامل بیمه ایران
				✓ عضو انجمن حسابداران خیره
محسن نامداری	نائب رئیس هیات مدیره (غیر موظف)	کارشناسی ارشد	۸۸۸,۱۳۷	✓ عضو هیات مدیره سیمان درود
				✓ عضو هیات مدیره سیمان شاهرود
				✓ عضو هیات مدیره شرکت صنعتی آما
				✓ عضو هیات مدیره و مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری پردیس
				✓ عضو هیات مدیره و مدیرعامل کارگزاری پارسین
				✓ عضو هیات مدیره و مدیرعامل شرکت آتیه پارس پارس
مجید بنویدی	عضو هیات مدیره و مدیرعامل (موظف)	کارشناسی ارشد	۲۶۸,۱۳۷	✓ مدیرعامل و عضو هیات مدیره بیمه میهن
				✓ عضو هیات مدیره و معاون مدیرعامل بیمه ما
				✓ عضو هیات مدیره و قائم مقام مدیرعامل بیمه معلم
				✓ مشاور عالی مدیرعامل در بیمه اتکایی ایرانیان
				✓ مشاور عالی مدیرعامل در بیمه پارسین
				✓ مدیر اتکایی و مالی بیمه آسیا
				✓ عضو انجمن حسابداران خیره
امیر مومنی	عضو هیات مدیره (غیر موظف)	کارشناسی ارشد	۲۱۸,۱۳۷	✓ رئیس هیات مدیره شرکت ایده پردازان بهین اندیش
				✓ عضو هیات مؤسس شرکت تعاونی شهریاران چی چست
				✓ مدیر طرح و برنامه بیمه پارسین
				✓ مدیر کیفیت و بهره وری دانشگاه غیرانتفاعی ایوانگی
روح اله حیدری	عضو هیات مدیره (غیر موظف)	کارشناسی ارشد	۱۳۸,۱۳۷	✓ مدیر فناوری اطلاعات و ارتباطات بیمه پارسین
				✓ مدیر فناوری اطلاعات خدمات بیمه ایران خودرو
				✓ عضو دبیرخانه سرآمدی
				✓ دبیراوب کارگروه فناوری اطلاعات و ارتباطات سندیکای بیمه گران ایران

۱۲. کمیته های تخصصی و ریاست آن

اعضای هیئت مدیره	کمیته ریسک	کمیته حسابرسی	کمیته تطبیق مقررات، انتصابات و جبران خدمات	کمیته سرمایه گذاری
عبدالمحمود ضرابی		✓		
محسن نامداری				✓
امیر مومنی	✓			
روح اله حیدری			✓	

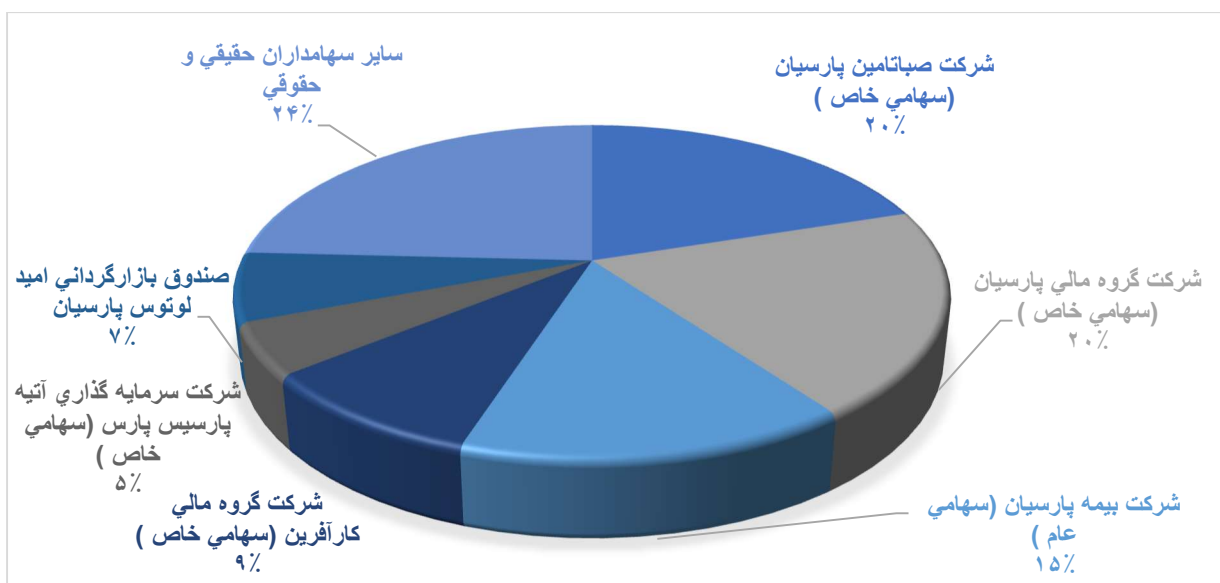
۱۳. حقوق و مزایا و پاداش مدیر عامل و اعضای هیات مدیره

حقوق و مزایای اعضای غیر موظف هیات مدیره مطابق مصوب مجمع عمومی عادی سالانه مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ ماهانه ۳۵ میلیون ریال ناخالص به ازای تشکیل حداقل یک جلسه در ماه و همچنین حقوق و مزایای مدیر عامل بر اساس نامه های ابلاغی گروه مالی پارسیان محاسبه و پرداخت میگردد.

همچنین مطابق مصوب مجمع عمومی عادی سالانه مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳ حق حضور اعضای غیر موظف هیات مدیره در جلسات کمیته های تخصصی مبلغ ۲۸ (بیست و هشت) میلیون ریال ناخالص به ازای تشکیل حداقل یک جلسه در ماه میباشد. در این شرکت صرفاً مدیر عامل به عنوان عضو موظف هیات مدیره انجام وظیفه می نماید.

۱۴. ترکیب سهامداران شرکت

سرمایه شرکت در ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ مبلغ ۵،۰۰۰ میلیارد ریال، شامل ۵،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ سهم ۱۰۰۰ ریالی و با نام که مبلغ ۳،۵۰۰ میلیارد ریال آن پرداخت شده و مابقی (مبلغ ۱،۵۰۰ میلیارد ریال) در تعهد صاحبان سهام میباشد.



ب) اهداف بلند مدت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به اهداف

۱۵. اهداف بلند مدت مالی و سایر اهداف مرتبط با کسب و کار

اهداف کلان شرکت بیمه اتکایی پارس را می توان به شرح زیر نام برد:

- ✓ سودآوری، حفظ و افزایش حقوق صاحبان سهام؛
- ✓ ارائه پوشش به مازاد ظرفیت نگهداری شرکت های بیمه مستقیم داخلی و مناطق آزاد؛
- ✓ ارائه پوشش های متنوع اتکایی به شرکت های واگذارکننده ریسک با شرایط مطلوب و رقابتی؛
- ✓ ایجاد ظرفیت های اتکایی برای بازارهای هدف اعم از داخلی و خارجی؛
- ✓ مشارکت و عضویت در صندوق های اتکایی داخلی، منطقه ای و بین المللی؛
- ✓ همکاری متقابل با بیمه گران اتکایی به صورت واگذاری در مقابل قبولی؛
- ✓ همکاری با بیمه گر مستقیم در سرمایه گذاری و هدف گذاری برای فعالیتهای بیمه ای؛
- ✓ ایجاد ثبات در امر بیمه گری شرکت های بیمه مستقیم و اجتناب آن ها از نوسانات خسارات؛
- ✓ توسعه فعالیت بیمه گران از دو جنبه حجم و تنوع ریسک های قابل پذیرش؛
- ✓ ارائه کمک های فنی و تخصصی به بیمه گران مستقیم؛
- ✓ کاهش فشار از بیمه مرکزی و صندوق ویژه تحریم در راستای برنامه توسعه ششم؛
- ✓ ایجاد و افزایش ظرفیت برای شرکت های بیمه جهت صدور بیشتر بیمه نامه و واگذاری ریسک با ایجاد اعتماد در مشتریان؛
- ✓ کمک به توسعه شرکت های بیمه گر مستقیم از طریق بهبود مدیریت دارایی ها و پورتفولیو، افزایش جریان نقدینگی؛
- ✓ فراهم نمودن امنیت در جامعه و صنعت و رهایی از برخی از زیان های نامعلوم؛

۱۶. استراتژی های عملیاتی

- ✓ جذب پورتنفو از طریق قراردادهای متقابل؛
- ✓ جذب پرتفوی بر اساس جدول تراکم ریسک؛

- ✓ برقراری تعادل در ترکیب پورتنفوی قبولی و واگذاری؛
- ✓ همکاری با کارگزاران اتکایی؛
- ✓ توسعه نام تجاری شرکت به عنوان ارائه دهنده پوشش اتکایی؛
- ✓ توسعه پورتنفوی در بازارهای داخلی؛
- ✓ بخش‌بندی مشتریان و ورود به بخش‌های جدید بازار؛
- ✓ ورود به بازار پوشش اتکایی حوادث طبیعی؛
- ✓ ارائه نرخ پوشش بیمه اتکایی مناسب‌تر نسبت به رقبا با در نظر گرفتن مدیریت ریسک؛
- ✓ تاکید بر نقش استراتژی‌سازی سازمان برای نیل به چشم‌انداز و جذب قبولی خارجی؛
- ✓ ایجاد مشارکت با شرکت‌های اتکایی معتبر داخلی در قبولی ریسک و تشکیل کنسرسیوم؛
- ✓ ارتقای سیستم‌های اطلاعاتی موجود؛
- ✓ اتکا به داخل سازمان و خودگردانی، تامین منابع مالی از طریق درآمدهای داخلی؛
- ✓ تثبیت تصویر سازمان به عنوان نهادی با ثبات؛
- ✓ افزایش سهم بازار شرکت؛
- ✓ آموزش نیروهای جذب شده سازمان و ایجاد یک سازمان یادگیرنده؛
- ✓ ایجاد اطمینان خاطر در سطح صنعت در زمینه اجرای تعهدات؛
- ✓ بررسی و جایگزین نمودن بیمه‌گران و کارگزاران اتکایی خارجی در شرایط تحریم؛
- ✓ جذب نیروهای متخصص فن‌آوری اطلاعات برای یکپارچه‌سازی سیستم‌های اطلاعاتی؛
- ✓ سرمایه‌گذاری برای تربیت نیروی انسانی در خارج از کشور؛

۱۷. برنامه ریزی برای رسیدن به اهداف و راهبردها

مهمترین برنامه‌ها و راهبردهای دستیابی به اهداف یادشده در سال آتی به شرح زیر است:

- ✓ افزایش پورتنفوی سالیانه شرکت؛
- ✓ کنترل ضریب خسارت کلی و حفظ سطح توانگری؛
- ✓ حفظ سهم بازار؛
- ✓ الزام کارکنان جهت شرکت در دوره‌های آموزشی با بهره‌گیری از متخصصان داخلی و خارجی؛
- ✓ بررسی و جایگزین نمودن بیمه‌گران و کارگزاران اتکایی خارجی در شرایط تحریم و واگذاری ریسک بیمه‌نامه‌ها به اقتضای شرایط؛
- ✓ اقدامات لازم جهت عقد قرارداد مازاد خسارت ریسک و خطرات فاجعه آمیز؛
- ✓ بررسی روند بازار اتکایی با استفاده از ابزارهای آماری و ریسک موجود در بازار بیمه کشور؛
- ✓ امکان‌سنجی پتانسیل بازار بیمه اتکایی بین‌الملل و مذاکره با بیمه‌گران بین‌المللی موجود در بازار کشور جهت عقد قراردادهای لازم با هدف Retrocession در شرکت بیمه اتکایی.

۱۸. تطابق راهبرد با روندهای اصلی شرکت

برنامه ریزی استراتژیک در شرکت بیمه اتکایی آوای پارس با توجه به متغیرهای کلان سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، قانونی و تغییرات تکنولوژیکی و با درنظر گرفتن دو افق بلند مدت و کوتاه مدت انجام شده است. اهداف راهبردی شرکت در این راستا به قرار زیر است:

- ✓ ارائه پوشش‌های اتکایی در رشته‌های آتش‌سوزی، باربری، کشتی، هواپیما، مهندسی، مسئولیت، بیمه‌های خودرو و نفت و انرژی؛
- ✓ مشارکت و عضویت در صندوق‌های اتکایی داخلی، منطقه‌ای و بین‌المللی از قبیل FAIR و ECO؛
- ✓ توسعه فعالیت بیمه‌گران از دو جنبه حجم و تنوع ریسک‌های قابل پذیرش؛
- ✓ جذب و توانمندسازی نیروهای متخصص جهت تشکیل تیم و ارائه مشاوره فنی و تخصصی؛
- ✓ توسعه برند و ایجاد اعتماد در بازار.
- ✓ مطرح شدن در بازارهای بیمه نوظهور منطقه‌ای به عنوان یک شرکت بیمه اتکایی معتبر
- ✓ برقراری ارتباط مفید و موثر با بازارهای بین‌المللی بیمه و بیمه اتکایی
- ✓ سرمایه‌گذاری بهینه منابع مالی

۱۹. اقدامات انجام شده در خصوص رعایت اصول حاکمیت شرکتی

حاکمیت شرکتی، شامل مجموعه‌ای از روابط بین مدیریت شرکت، هیأت مدیره، سهامداران و ذینفعان دیگر است. علاوه بر آن، ساختاری ارائه می‌کند که از طریق آن، رسیدن به اهداف شرکت، ابزار دستیابی به آن و نظارت موثر را تسهیل نموده و در نتیجه شرکت‌ها را به استفاده اثربخش‌تر از منابع تشویق می‌کند.

هیأت مدیره بیمه اتکایی آوای پارس بنا به آیین‌نامه شماره ۹۳ مصوب شورای عالی بیمه و ماده ۱۴ دستورالعمل حاکمیت شرکتی برای ناشران پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و فرابورس ایران مصوب مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۱۸ نسبت به ایجاد کمیته‌های تخصصی حسابرسی، مدیریت ریسک، تطبیق مقررات، انتصابات و جبران خدمات و همچنین ایجاد مدیریت حوزه‌های مذکور در ساختار سازمانی و تعیین اعضاء و معرفی مدیر حاکمیت شرکتی به بیمه مرکزی ج.ا.ا. و اخذ تاییدیه صلاحیت حرفه‌ای نامبرده اقدام نموده است. در همین راستا با آغاز فعالیت رسمی شرکت اعضای کمیته‌ها توسط هیأت مدیره تعیین و احکام ایشان توسط رئیس هیأت مدیره صادر گردید. از ابتدای دوره مالی تا تاریخ تهیه این گزارش هریک از کمیته‌های حاکمیت شرکتی نسبت به تشکیل یک جلسه در ماه و ارسال گزارش و تصویر صورتجلسات خود به هیأت مدیره اقدام و در راستای انجام وظایف و مسئولیتهای مقرر قانونی و حاکمیتی عمل نموده است. که برخی از اهم موضوعات مطروحه و انجام شده توسط کمیته‌های حاکمیتی که به هیأت مدیره گزارش گردیده است به شرح ذیل می‌باشد:

• کمیته ریسک:

- ۱- بررسی و تصویب تهیه برنامه استراتژیک شرکت برای دوره پنج ساله
- ۲- تصویب منشور کمیته مدیریت ریسک
- ۳- تصویب برنامه رسیدگی و اجرایی پیشنهادی مدیریت ریسک

- ۴- بررسی و تایید فرایندهای اجرایی
- ۵- تدوین دستورالعمل های برنامه ریزی، ارزیابی عملکرد واحدها، کارکنان و پاداش کارکنان
- ۶- بررسی و تایید قرارداد بوکه با بیمه پارسیان و کنترل روند اجرایی آن
- ۷- بررسی و تایید شناسنامه شغلی و شرح وظایف اداره ریسک
- ۸- بررسی و پیگیری روند تدوین سند استراتژیک
- ۹- بررسی و تایید شرکت مجری در خصوص اخذ استاندارد قرارداد ISO
- ۱۰- بررسی و کنترل برنامه عملیاتی و عملکرد شرکت در دوره های سه ماهه

اعضای کمیته مدیریت ریسک

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	مدرک تحصیلی
۱	امیر مومنی	رئیس کمیته	کارشناسی ارشد
۲	بهنام شهریار	عضو کمیته	دکتری
۳	سمانه عزیز نصیری	عضو کمیته	کارشناسی ارشد
۴	غلامرضا مددی	دبیر کمیته	کارشناسی ارشد

• کمیته حسابرسی :

- ۱- بررسی و تصویب منشور کمیته حسابرسی
- ۲- تصویب برنامه عملیاتی و کنترل داخلی سالانه مدیریت حسابرسی داخلی
- ۳- بررسی فرآیندهای اجرایی واحد فنی
- ۴- بررسی و تایید شناسنامه شغلی تمام ارکان شرکت شامل معاونتها، مدیریتها، اداره ها و کارشناسان که توسط واحد حاکمیت شرکتی تهیه و تدوین شده است.
- ۵- بررسی و کنترل گزارش کنترل های داخلی
- ۶- بررسی قرارداد بوکه با بیمه پارسیان از نظر حسابرسی و کنترل های داخلی
- ۷- بررسی و کنترل صورتهای مالی دوره های سه ماهه و شش ماهه

اعضای کمیته حسابرسی داخلی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	مدرک تحصیلی
۱	عبدالمحمود ضرابی	رئیس کمیته	کارشناسی ارشد
۲	محسن اسدی	عضو کمیته	کارشناسی ارشد
۳	غلامرضا مددی	دبیر کمیته	کارشناسی ارشد

• **کمیته تطبیق مقررات، انتصابات و جبران خدمات:**

- بررسی و تایید آیین نامه های پرسنلی از جمله آیین نامه انضباط کار

اعضای کمیته تطبیق مقررات، انتصابات و جبران خدمات

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	مدرک تحصیلی
۱	روح اله حیدری	رئیس کمیته	کارشناسی ارشد
۲	جلال شاکری بهادر	عضو کمیته	کارشناسی ارشد
۳	سلمان حسینی صفا	عضو کمیته	دکتری
۴	غلامرضا مددی	دبیر کمیته	کارشناسی ارشد

۱- بررسی و تایید آیین نامه انضباط کار کارکنان

۲- بررسی و تایید دستورالعملهای مدیریت منابع انسانی

۳- بررسی و تایید آیین نامه ماموریت کارکنان

۴- بررسی و تایید آیین نامه وام و تسهیلات پرسنل

• **حسابرس مستقل و بازرس قانونی:**

در مجمع عمومی عادی سالیانه برگزار شده در مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۳، موسسه حسابرسی و خدمات مالی فاطر به عنوان بازرس قانونی اصلی و حسابرس شرکت و موسسه حسابرسی آرمان آروین پارس به عنوان حسابرس مستقل و بازرس قانونی علی البدل برای دوره سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۹/۳۰ انتخاب گردیدند.

۲۰. **گزارش پایداری**

با توجه به مدت زمان محدود شروع به کار این شرکت، سعی بر این بوده است از همان روزهای ابتدایی شروع به کار مسئولیت های اجتماعی خود را به بهترین نحو انجام دهد. در راستای صرفه جویی های انرژی، کنترل روشنایی، مصرف سوخت و صرفه جویی در آب در دستور کار همکاران بوده است. همچنین اقدامات لازم جهت حذف بایگانی غیر ضروری کاغذی و جایگزین کردن اسناد و مستندات الکترونیک انجام شده است.

همچنین به منظور حفظ منافع سهامداران محترم و بدست آوردن سهم بازار اتکایی کشور و نیز شاخص های بهره وری و رشد شرکت، اقدامات، برنامه ریزی های کلان و کنترل هایی به شرح آنچه در این گزارش آمده است انجام شده است.

ج (مهمترین منابع، ریسکها و روابط)

۲۱. سرمایه شرکت

همانطور که در بخش ترکیب سهامداران گفته شد، سرمایه شرکت در ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ مبلغ ۵,۰۰۰ میلیارد ریال، شامل ۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ سهم ۱۰۰۰ ریالی و با نام که مبلغ ۳,۵۰۰ میلیارد ریال آن پرداخت شده و مابقی (مبلغ ۱,۵۰۰ میلیارد ریال) در تعهد صاحبان سهام میباشد. و مطابق با اساسنامه ظرف دو سال پرداخت خواهد شد.

(مبالغ میلیون ریال)

رشته بیمه ای	تعداد سهام	مبلغ پرداخت شده	مبلغ تعهد شده	جمع
شرکت صباتامین پارسیان (سهامی خاص)	۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۷۰۰,۰۰۰	۲۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰
شرکت گروه مالی پارسیان (سهامی خاص)	۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۷۰۰,۰۰۰	۲۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰
شرکت بیمه پارسیان (سهامی عام)	۷۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۵۲۵,۰۰۰	۲۲۵,۰۰۰	۷۵۰,۰۰۰
شرکت گروه مالی کارآفرین (سهامی خاص)	۴۵۵,۶۹۰,۰۰۰	۳۱۸,۹۸۳	۱۲۶,۷۰۷	۴۵۵,۶۹۰
شرکت سرمایه گذاری آتیه پارسیس پارس (سهامی خاص)	۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۷۵,۰۰۰	۷۵,۰۰۰	۲۵۰,۰۰۰
صندوق بازارگردانی امید لوتوس پارسیان	۲۳۴,۱۸۶,۶۰۸	۲۳۳,۹۳۱	۱۰۰,۲۵۶	۲۳۴,۱۸۷
سایر سهامداران حقیقی و حقوقی	۱,۲۱۰,۱۲۳,۳۹۲	۸۴۷,۰۸۶	۳۶۳,۰۳۷	۱,۲۱۰,۱۲۳
جمع کل	۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۳,۵۰۰,۰۰۰	۱,۵۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰

۲۲. سرمایه های انسانی و فکری

تمام سازمان ها برای داشتن عملکرد و دستیابی به اهدافشان به سرمایه انسانی نیاز دارند. کارکنان و نیروی انسانی سازمان عامل کلیدی موفقیت در دنیای کسب و کار مدرن محیطی پویا و رقابتی است. منابع انسانی می تواند به یک سرمایه با ورودی های مؤثر آموزش، سلامت و ارزش های اخلاقی تبدیل شود.

شرکت بیمه اتکایی آوای پارس به عنوان یک بیمه گر اتکایی که بر پایه دانش و مهارت های نیروی انسانی فعالیت خواهد کرد، بر این باور است «سرمایه انسانی» نمایانگر دانش ضمنی موجود در ذهن و افکار کارکنان و منبع اساسی نوآوری و بازآفرینی یک سازمان است که به صورت ترکیبی از شایستگی ها، طرز تلقی ها و خلاقیت کارکنان تعریف می شود.

سرمایه های انسانی شرکت بیمه اتکایی آوای پارس در ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ به شرح زیر است:

شرح	بر اساس جنسیت		بر اساس تحصیلات		
	زن	مرد	کارشناسی ارشد و بالاتر	کارشناسی و فوق دیپلم	دیپلم و زیر دیپلم
کارکنان قراردادی (بر اساس ساختار)	۶	۱۱	۱۲	۴	۱
کارکنان پیمائکاری (برون سپاری)	۰	۱	۰	۰	۱
جمع	۶	۱۲	۱۲	۴	۲
جمع کل	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸

۲۳. ریسکها و عدم قطعیت های اصلی راهبردی ، تجاری ، عملیاتی و مالی شرکت شامل ریسکهای داخلی و خارجی

شرکت بیمه اتکایی آوای پارس با توجه به اصول مدیریت ریسک و به ویژه مدیریت ریسک بیمه گری عملیات خود را انجام می دهد و همواره الگوهای ریسک سنجی را با توجه به حد نگهداری ریسک و در نظر گرفتن قرارداد حمایتی (Retrocession) برای عملیات بیمه گری اتکایی در امور قبولی و واگذاری در دستور کار قرار دارد. این شرکت بر اساس آئین نامه ۶۹ مصوب شورای عالی، ریسک های خود را به چهار دسته به شرح ذیل تقسیم نموده و هرساله گزارش توانگری خود را تهیه و پس از بررسی حسابرسی قانونی و تایید بیمه مرکزی منتشر می نماید.

آخرین گزارش توانگری تاییده شده توسط بیمه مرکزی مربوط به پایان سال منتهی به ۱۴۰۱/۰۹/۳۰ است، که در سطح یک توانگری شرکت تایید شده است.

- ریسک بیمه گری:

ریسک هایی است که موسسه بیمه به دلیل صدور بیمه نامه و قبولی اتکایی با آن مواجه است.

- ریسک بازار:

شامل ریسک هایی می شود که موسسه بیمه به دلیل نوسان قیمت در بازار (بازار سرمایه و ابزارهای مالی سرمایه گذاری) با آن مواجه است.

- ریسک اعتبار:

ریسک هایی را در بر می گیرد که موسسه بیمه به دلیل احتمال عدم انجام تعهدات مالی توسط طرف های معامله خود با آن مواجه است.

- ریسک نقدینگی :

ریسک هایی که موسسه بیمه به دلیل کفایت دارایی های جاری جهت ایفای تعهداتش با آن مواجه است .

۲۴. برنامه ها و راهبردها برای مقابله یا کاهش ریسک ها و میزان اثربخشی راهبردهای مدیریت ریسک

کمیته مدیریت ریسک شرکت که بر اساس آئین نامه ۹۳ مصوب شورای عالی بیمه با ریاست یکی از اعضاء هیأت مدیره و حضور کارشناسان ریسک ،بیمه و مالی تشکیل شده است و امور مدیریت ریسک شرکت گزارش های ریسک داخلی را مطابق آیین نامه ۶۹ مصوب شورای عالی بیمه که آسیب پذیری را برحسب درجه و اندازه ریسک ها تجزیه و تحلیل نموده ارائه می نماید. این ریسک ها شامل ریسک بازار (شامل ریسک نرخ ارز و ریسک سایر قیمت ها) ، ریسک اعتباری و ریسک نقدینگی می باشد که مطابق گزارش توانگری شرکت تقویم و هرساله گزارش می شود. کمیته مدیریت ریسک شرکت که بر ریسک ها و سیاست های اجرا شده نظارت می کند تا آسیب پذیری از ریسک های احتمالی را کاهش دهد. گزارش اقدامات کمیته ریسک و واحد مدیریت ریسک به صورت فصلی به هیات مدیره گزارش می شود.

اصول کاری شرکت به نحوی است که همواره به دنبال حداقل کردن اثرات این ریسکها از طریق انتقال ریسک های بیمه به بیمه گران اتکایی ، تعبیه و اجرای کنترل داخلی مناسب و عمل به دستورالعمل های مدیریت ریسک است . رعایت سیاست ها و محدودیت

های آسیب پذیری و اطمینان از کفایت کنترل های داخلی، توسط واحد حسابرسی داخلی به طور مستمر بررسی و گزارش می شود.. انعقاد قرارداد Retrocession به راهبری بیمه مرکزی ج.ا. از جمله راهکارهای کاهش ریسک بیمه گری شرکت بوده است.

۲۵. وضعیت سرمایه در گردش

در ترازنامه شرکتهای بیمه بازرگانی، به لحاظ ماهیت عملیات بیمه ای و با توجه به پوشش ریسکها و پرداخت تعهدات بیمه ای، دارایی ها و بدهی ها به دو بخش جاری و غیر جاری طبقه بندی نمی شود. همچنین بخش عمده ای از بدهی های منعکس شده در ترازنامه شرکتهای بیمه، بابت ذخایر موضوع آیین نامه شماره ۵۸ مصوب شورای عالی بیمه میباشد که بخشی از ذخایر مزبور (ذخیره حق بیمه عاید نشده، ذخیره ریسک مقتضی نشده و ذخیره برگشت حق بیمه) نشانگر تعهدات قطعی شرکت بیمه در تاریخ ترازنامه نبوده و در سال آتی با سپری شدن دوره پوشش قراردادهای بیمه ای، تعهد قطعی شرکت بیمه مشخص خواهد شد. نسبت کل دارایی ها به کل بدهی ها به شرح زیر است:

شرح	کل دارایی ها	کل بدهی ها	نسبت کل داراییها به کل بدهی ها
صورتهای مالی منتهی به ۱۴۰۲/۰۳/۳۱	۹,۶۶۹,۳۹۰	۵,۸۲۰,۴۳۰	۱۶۶٪

د) نتایج عملیات و چشم انداز ها

۲۶. تحلیلی از چشم انداز

شرکت بیمه اتکایی آوای پارس، شرکتی پیشرو در حوزه بیمه های اتکایی، مدیریت ریسک و دیگر خدمات مالی و سرمایه گذاری در بازارهای داخلی، منطقه و سایر کشورهای در حال توسعه است که با حسن شهرت و قابلیت اعتماد و با بالاترین استانداردهای ارایه خدمات به مشتری فعالیت می نماید.

۲۷. بیانیه ماموریت

- ارایه باکیفیت ترین خدمات بیمه اتکایی
- استفاده بهینه از منابع مالی جهت بهبود کیفیت نرخ های اتکایی
- ایجاد شرکای استراتژیک در بازارهای داخلی و بین المللی بیمه جهت بهره برداری از فرصت های بازار و ارایه پاسخ مؤثر و کارا به نیازهای مشتریان
- ارایه پیشرفته ترین خدمات مدیریت ریسک به بازارهای داخلی و خارجی
- ایجاد سودآوری و رشد مالی بلندمدت و پایدار برای سهام داران
- سرمایه گذاری در جدیدترین فناوری های ارتباطی و اطلاعاتی جهت تسهیل کارایی عملیاتی، کنترل مدیریتی، اثربخشی هزینه ای و رقابتی
- جذب، حفظ و توسعه سرمایه های انسانی متخصص در حوزه بیمه های اتکایی

ه) مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد

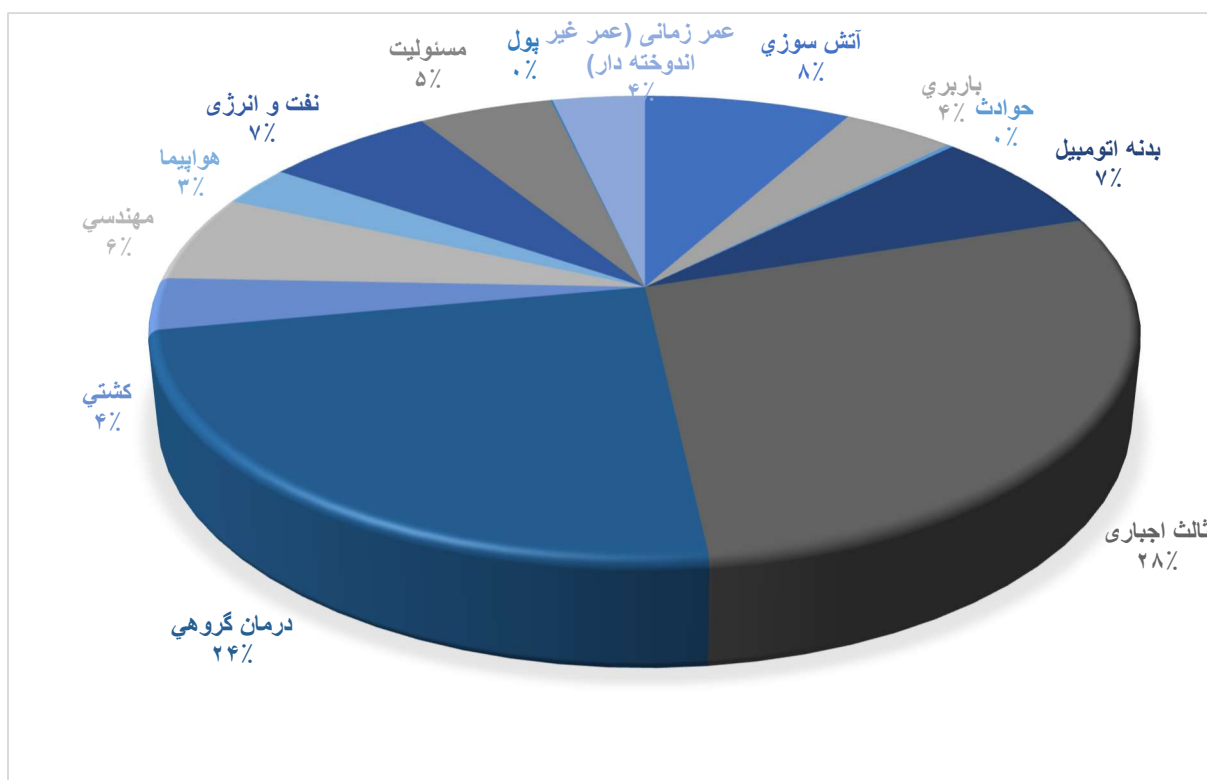
۲۸. خلاصه وضعیت سود آوری

شرح	مبلغ (میلیون ریال)
حق بیمه صادره	۷,۳۱۲,۳۱۵
افزایش ذخایر حق بیمه سهم کل	(۴,۴۲۰,۸۲۲)
خسارت پرداختی	(۱,۱۰۲,۰۲۴)
افزایش ذخایر خسارت معوق	(۳۴۵,۰۰۹)
حق بیمه واگذاری	۰
افزایش ذخایر حق بیمه سهم اتکایی	(۵۴,۴۷۰)
افزایش ذخایر فنی و تکمیلی	(۲۰۹,۲۹۲)
سایر درآمد ها و هزینه های بیمه ای	(۱,۰۷۱,۰۶۰)
هزینه های اداری و عمومی	(۸۱,۷۲۰)
درآمد سرمایه گذاری	۳۹۱,۷۵۳
سایر درآمد ها و هزینه های عملیاتی و غیر عملیاتی	۹۵,۹۱۳
مالیات	(۶,۲۸۲)
سود خالص	۵۰۹,۳۰۲

۲۹. حق بیمه اتکایی قبولی

(مبالغ میلیون ریال)

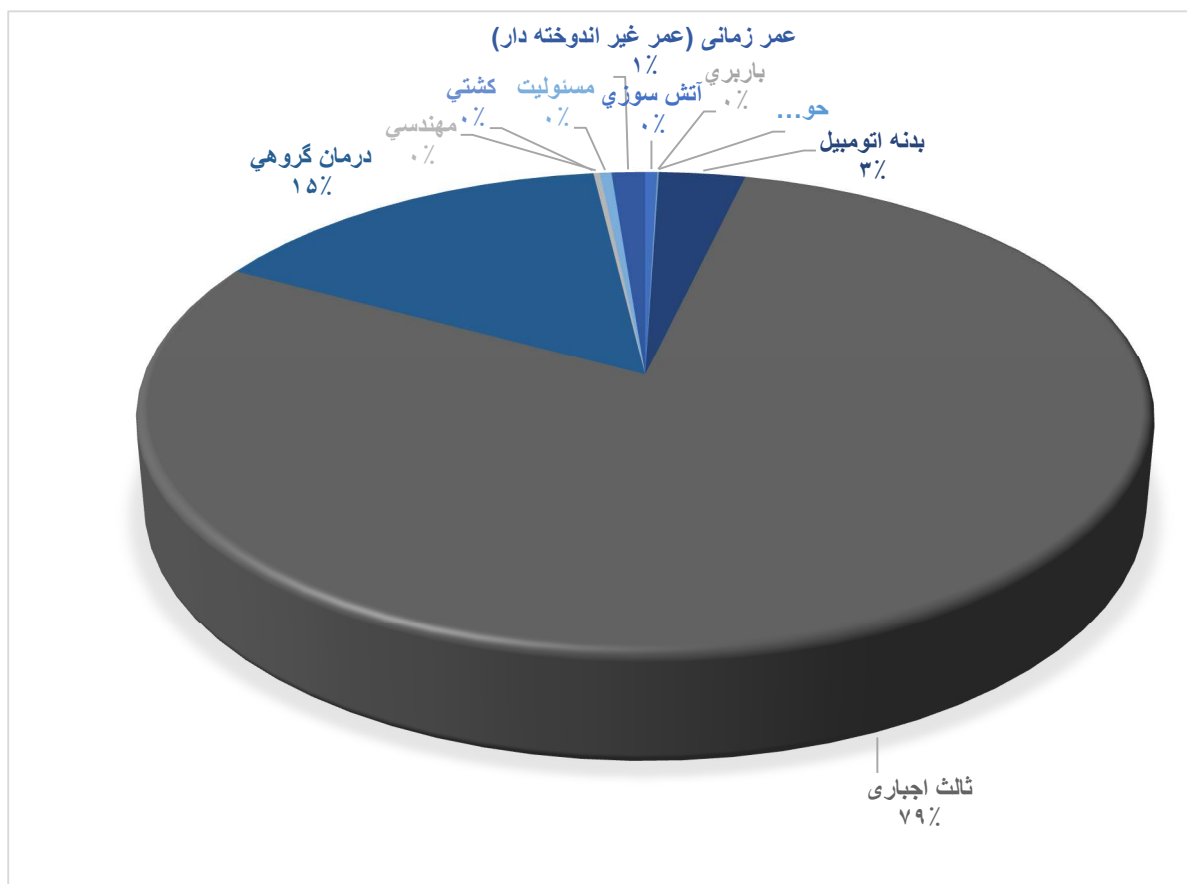
رشته بیمه ای	حق بیمه صادره قبولی
آتش سوزی	۵۸۹,۹۱۸
باربری	۲۲۰,۸۹۲
حوادث	۱۷,۱۶۰
بدنه اتومبیل	۵۲۸,۶۹۹
ثالث اجباری	۲,۰۸۴,۸۵۱
درمان گروهی	۱,۷۴۸,۶۷۷
کشتی	۲۶۶,۷۵۹
مهندسی	۴۴۸,۲۱۶
هواپیما	۲۰۸,۰۱۹
نفت و انرژی	۴۸۴,۸۹۹
مسئولیت	۲۸۲,۴۲۲
پول	۴,۸۵۲
عمر زمانی (عمر غیر اندوخته دار)	۲۶۲,۹۸۸
جمع کل	۷,۲۶۰,۲۶۵



۳۰. خسارت پرداختی

(مبالغ میلیون ریال)

رشته بیمه ای	خسارت پرداختی
آتش سوزی	۴,۹۳۵
باربری	۲۶۷
حوادث	۲۸۳
بدنه اتومبیل	۲۵,۱۴۹
ثالث اجباری	۸۷۲,۸۸۶
درمان گروهی	۱۶۷,۴۳۰
کشتی	۱۴
مهندسی	۲,۵۳۹
مسئولیت	۴,۷۴۷
عمر زمانی (عمر غیر اندوخته دار)	۱۳,۶۷۴
جمع کل	۱,۱۰۲,۰۲۴



۳۱. درآمد سرمایه گذاری

(مبالغ میلیون ریال)

شرح	درآمد سرمایه گذاری
سود سهام	۲,۰۹۲
سود سایر اوراق بهادار	۴,۲۸۱
سود سپرده های بانکی	۲۸۷,۷۰۹
سود(زیان) ناشی از فروش سرمایه گذاری ها	۲۶,۹۸۸
سود و زیان حاصل از سرمایه گذاری در صندوق ها	۷۰,۶۸۳
جمع کل	۳۹۱,۷۵۳

۳۲. خالص درآمد ها و هزینه های عملیاتی و غیر عملیاتی (به جز درآمد سرمایه گذاری)

مبلغ (مبالغ میلیون ریال)	سایر درآمد ها و هزینه های عملیاتی و غیر عملیاتی
۹۹,۶۷۸	سود ناشی از تسعیر یا تسویه دارایی ها و بدهی های ارزی عملیاتی
(۳,۷۶۵)	سود ناشی از تسعیر یا تسویه دارایی ها و بدهی های ارزی غیر عملیاتی

۳۳. نسبت های مالی :

با استفاده از اطلاعات و ارقام مندرج در صورتهای مالی ، نسبت هایی محاسبه و استخراج میشود که امکان مقایسه عملکرد شرکت در سالهای مختلف در فراهم می آورد، برخی از این نسبتهای مهم در جدول زیر ارائه شده است:

شاخص	درصد
سود خالص بعد از کسر مالیات به کل حق بیمه صادره	۷٪
کل سرمایه گذاری ها به کل دارایی ها	۴۶٪
نرخ بازده سرمایه گذاری ها	۹٪
کل بدهی به کل دارایی ها	۶۰٪
نسبت مطالبات از بیمه گران اتکایی به مجموع دارایی ها	۵۰٪
سود خالص بعد از کسر مالیات به حقوق مالکانه	۱۳٪
نسبت خسارت پرداختی به حق بیمه صادره	۱۵٪
هزینه کارمزد پرداختی به حق بیمه صادره	۱۴٪